

## PROGRAMMA DEL CORSO PER RSPP E ASPP

### - MODULO C -

Il corso nasce per rispondere alle esigenze di formazione provenienti dal D.Lgs. 195/2003, che ha introdotto un significativo cambiamento rispetto al D.Lgs. 626/94, con l'art. 8-bis che richiede, per la prima volta, una "qualifica professionale" per le persone, interne o esterne ad un'organizzazione, come "Addetto e Responsabile dei Servizi di Prevenzione e Protezione dei Lavoratori (ASPP - RSPP)". Per rivestire tale ruolo è prevista la partecipazione a specifici corsi di formazione da parte sia degli Addetti che dei Responsabili SPP. Il corso è predisposto in modo perfettamente conforme a quanto previsto dalla nuova normativa, **Accordo Stato Regioni 128/CSR del 07/07/2016**, per quel che riguarda sia i contenuti specifici, che le indicazioni metodologiche e le modalità di valutazione e certificazione.

**Il corso prevede in aggiunta il rilascio di 24 CFP agli ingegneri iscritti.**



**Programma del corso per RSPP  
MODULO C (24 ore)**

DATE E DOCENTE	TITOLO	ARGOMENTI	TEMPI
I Giorno <b>25/10/2016</b> <b>Ore 14-18</b> Ing. Monica Summa	Presentazione del corso	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Obiettivi didattici</li><li>✓ Programmazione del corso</li><li>✓ Metodologie e partecipazione</li><li>✓ Organizzazione del corso</li><li>✓ Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (D.Lgs. 81/08 e altre direttive europee)</li><li>✓ le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro</li><li>✓ Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, ecc)</li></ul>	4 ore
II Giorno <b>28/10/2016</b> <b>Ore 14-18</b> Ing. Monica Summa	Ruolo dell'informazione e della formazione	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Strumenti di informazione</li><li>✓ La formazione come strumento di apprendimento</li><li>✓ Le metodologie didattiche attive</li><li>✓ Progettazione didattica: dall'analisi del fabbisogno ai risultati ottenuti</li></ul>	4 ore
III Giorno <b>04/11/2016</b> <b>Ore 14-18</b> Ing Carlo De Sterlich	Organizzazione e sistemi di gestione	La valutazione del rischio come: <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Processo di pianificazione della prevenzione;</li><li>✓ Conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi</li><li>✓ Elaborazione di metodi per il controllo dell'efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza presi</li></ul>	4 ore



<p>IV Giorno <b>08/11/2016</b> <b>Ore 14-18</b> Ing Monica Summa</p>	<p>Organizzazione e sistemi di gestione</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL, integrazione confronto con norme e standard (OHSAS 18001, ILO, ecc).</li><li>✓ Sistemi di gestione integrati</li><li>✓ Procedure semplificate MOG</li><li>✓ Il processo del miglioramento continuo.</li><li>✓ Organizzazione e gestione integrata delle attività tecnico-amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici)</li><li>✓ Programma e organizzazione della manutenzione</li><li>✓ D.Lgs 231/01</li></ul>	<p>4 ore</p>
<p>V Giorno <b>11/11/2016</b> <b>Ore 14-18</b> Ing Francesco De Benedetta</p>	<p>Il sistema delle relazioni e della comunicazione</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Il sistema delle relazioni: RLS, Medico competente, lavoratori, datore di lavoro, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc.</li><li>✓ Gestione della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro</li><li>✓ Metodi, tecniche e strumenti della comunicazione</li><li>✓ Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica</li><li>✓ Reti di comunicazione</li><li>✓ La riunione periodica</li><li>✓ La percezione individuale dei rischi</li></ul>	<p>3 ore</p>
	<p>Aspetti sindacali</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali</li><li>✓ Art.9 legge 300/1970</li><li>✓ Rapporto tra gestione della sicurezza e aspetti sindacali</li><li>✓ Criticità e punti di forza</li></ul>	<p>1 ore</p>



DATE E DOCENTE	TITOLO	ARGOMENTI	TEMPI
VI Giorno <b>11/11/2016</b> <b>Ore 14-18</b> Ing. Monica Summa	Benessere organizzativo: fattori di natura ergonomica e da stress lavoro correlato	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Cultura della sicurezza: analisi del clima e della motivazione del personale</li><li>✓ Benessere organizzativo: motivazione, collaborazione e fattori di natura ergonomica e stressa lavoro-correlato</li><li>✓ Team building</li></ul>	4 ore
VERIFICA FINALE DELL'APPRENDIMENTO			

## Corso RSPP modulo C:

Chiunque abbia frequentato il presente corso per RSPP modulo C, previsto dall'accordo Stato Regioni del 07/07/2016 n. 128, acquisisce un credito permanente.

Non è dunque previsto un corso aggiornamento.

I requisiti per partecipare al modulo C sono:

- 1) possedere i crediti formativi relativi al MODULO "A" (cioè averlo già frequentato o esserne esonerati);
- 2) possedere un diploma di Scuola Secondaria superiore.

**Modulo C** - Gestionale - Relazionale, solo per RSPP

**Durata:**

Modulo C (24 ore)

**Destinatari:** RSPP interno o esterno ad una organizzazione, consulenti nel settore salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, lavoratori autonomi o dipendenti.

**Normativa di riferimento:** art. 32, Dlgs 81/2008, Accordo Stato Regioni n.128 del 07/07/2016

### Metodologia

La metodologia didattica utilizzata prevede l'utilizzo di diversi strumenti didattici, come lezioni frontali, discussioni d'aula, esercitazioni e simulazioni di role playing, al fine di stimolare l'attenzione e rendere efficace l'apprendimento dei partecipanti.

### Materiale del corso

Formato elettronico.

### Registro

È predisposto un Registro delle presenze sul quale ogni partecipante apporrà la propria firma in ingresso e uscita.

### Assenze

Le assenze per i corsi in aula non possono essere superiori al 10% del monte ore complessivo del corso, pena il mancato conseguimento dell'attestato.

### Docenti

I docenti dovranno essere in possesso dei requisiti esplicitamente richiesti nell'Accordo.

### **Verifiche e Valutazione**

Il corso prevede verifiche e colloquio finale dell'apprendimento finalizzati a verificare le conoscenze relative alla normativa vigente e le competenze tecnico-professionali acquisite in base ai contenuti del percorso formativo. Saranno effettuate anche verifiche intermedie.

### **Attestato**

L'Attestato individuale di ogni partecipante sarà consegnato successivamente alla conclusione del corso. Il ritiro del documento potrà avvenire direttamente presso la sede dell'Associazione Ingegneri@Napoli oppure, su richiesta inviati via e-mail.

### **Modalità di partecipazione**

- Per aderire al corso è necessario compilare la scheda di iscrizione, allegandovi copia del documento di riconoscimento.
- Le iscrizioni saranno accettate fino al raggiungimento dei 30 posti disponibili.
- L'inizio del corso sarà vincolato al raggiungimento di un numero minimo di 10 partecipanti.
- Il costo a carico del partecipante sarà di € 240,00 (€ duecentoquaranta + IVA se dovuta) comprensivo dei materiali didattici in formato elettronico, delle quote Attestati.
- La partecipazione al corso è subordinata al pagamento anticipato della quota di iscrizione.
- Agli associati all'associazione Ingegneri@Napoli sarà applicato uno sconto del 20%.
- Gli organizzatori si riservano di effettuare modifiche al programma alle date o all'iniziativa in genere, dandone preavviso almeno 5 giorni prima ai partecipanti.

### **Rinunce**

In caso di rinunce pervenute per iscritto, per motivi organizzativi sarà trattenuto:

- Nessun importo in caso di disdetta pervenuta 15 giorni prima la data di inizio del corso;
- Il 50% della quota, in caso di disdetta pervenuta 8 giorni prima la data di inizio del corso;
- L'intera quota, in caso di disdetta pervenuta con meno di 8 giorni prima la data di inizio del corso.